

# NY FÖRMÅNSGRUPP

## AVANZA TJÄNSTEPENSIONSPLAN

Förmånsgruppnr

### 1 UPPGIFTER OM FÖRETAGET

Företagsnamn	Organisationsnummer
--------------	---------------------

### 2 FÖRMÅNSGRUPP

Namn på förmånsgrupp (möjlighet att namnge förmånsgruppen)

#### TIDPUNKT DÅ FÖRMÅNSGRUPP SKATRÄDA I KRAFT

År Månad

#### ÅLDERSPENSION

Vid uppnådd pensionsålder utbetalas pension till den anställde under den avtalade utbetalningstiden. Ålderspensionens storlek bestäms av försäkringens värde.

#### PREMIEBEFRIELSEFÖRSÄKRING

Om den anställde inte kan arbeta på grund av sjukdom eller olycksfall, betalas ålderspensionspremien av premiebefrielseförsäkringen istället för av arbetsgivaren. För vidare information se Villkor premiebefrielseförsäkring.

#### SJUKFÖRSÄKRING

Försäkringen omfattar fortlöpande utbetalning av försäkringsersättning vid arbetsförmåga. Om den anställde blir arbetsförmögen utbetalas ersättning under sjukdomsperioden. Utbetalning görs till den anställde och påbörjas efter avtalad karenstid, dock längst till den i planavtalet angivna pensionsåldern. Sjukförsäkring tecknas med 3 månaders- samt R-karens. R-karens är en rörlig karenstid vid beviljad sjukersättning. Försäkringsbeloppet beräknas utifrån den anställdes inkomst och vald ersättningsnivå (ITP-nivå eller Maxnivå). För vidare information se Villkor PlanSjuk.

#### VAL AV FÖRSÄKRINGSMOMENT

Ålderspension med återbetalningsskydd

Pensionsålder (55-70 år, 65 år om inget annat anges) \_\_\_\_\_

Utbetalningstid (Temporär 15 år om inget annat anges)

Livsvarig

Temporär (5-20 år)\* \_\_\_\_\_

Premiebefrielse\*\*

Sjukförsäkring (Plansjuk)\*\*

Ersättningsnivå för sjukförsäkring

ITP

Max

Obs! Glöm inte att fylla i behovsprövning om ni tecknar sjukförsäkring eller premiebefrielse.

\* Om utbetalningarna skall upphöra när den försäkrade fyller 65 år får pensionen betalas ut under kortare tid, dock minst tre år.

\*\* Premiebefrielse- och sjukförsäkring tecknas på samtliga anställda inom ramen för förmånsgrupp som riskbedöms enligt fullt arbetsför begreppet om antal anslutna är 5 eller flera. I annat fall krävs hälsodeklaration för varje enskild anställd. Med **fullt arbetsför** menas att det vanliga arbetet kan fullgöras utan inskränkningar och att sjuklönen från arbetsgivaren eller ersättning från Försäkringskassan inte utbetalas. Med ersättning från Försäkringskassan avses sjuk- eller rehabiliteringspenning, aktivitetsersättning, tidsbegränsad sjukersättning, sjukersättning eller annan ersättning på grund av arbetsförmåga. För att vara fullt arbetsför krävs vidare att arbetsskadelivranta inte utbetalas eller att lönebidragsanställning eller vilande aktivitetsersättning/sjukersättning eller motsvarande ersättning inte är beviljad.

Signeras:

\_\_\_\_\_

FORTSÄTTNING PÅ NÄSTA SIDA



### BEHOVSPRÖVNING PREMIEBEFRIELSE

Uppfyller ert företag följande påstående (obligatorisk uppgift om ni tecknar premiefrielse)

- Som arbetsgivare vill jag skydda mig från att behöva betala de anställdas pensionspremier vid långvarig sjukdom (mer än 90 dagar)

JA  NEJ

Om ni svarar ja anses ni ha behov av att teckna premiefrielse via Avanza. Stämmer inte ovan påstående in på er anses ni inte ha behov av att teckna premiefrielse via Avanza. Ni kan ändå teckna produkten men intygar då att ni tagit del av att Avanza inte anser att ni har ett behov. Produkten är inte avsedd för personer som saknar inkomst av tjänst, eller personer som avser att varaktigt bo utomlands (mer än ett år) utan att vara utsänd av svensk juridisk person (arbetsgivare).

### BEHOVSPRÖVNING SJUKFÖRSÄKRING

Uppfyller ert företag något av följande påståenden (obligatorisk uppgift om ni tecknar sjukförsäkring)

- Som arbetsgivare vill jag skydda mina anställda från inkomstbortfall vid längre tids sjukdom (mer än 90 dagar)
- Företaget saknar sjukförsäkring för sina anställda

JA  NEJ

Om ni svarar ja anses ni ha behov av att teckna sjukförsäkring via Avanza. Stämmer inget av ovan påståenden in på er anses ni inte ha behov av att teckna sjukförsäkring via Avanza. Ni kan ändå teckna produkten men intygar då att ni tagit del av att Avanza inte anser att ni har ett behov. Produkten är inte avsedd för personer som saknar inkomst av tjänst, personer som redan omfattas av sjukförsäkring eller personer som avser att varaktigt bo utomlands (mer än ett år) utan att vara utsänd av svensk juridisk person (arbetsgivare).

### PREMIETRAPPA\*

- ITP (avsättning från 25 års ålder - 4,5 % av månadslön upp till 7,5 ibb, 30 % av månadslön över 7,5 ibb.)
- Annan (OBS! glöm ej att fylla i och bifoga blanketten "Premierrappa")
- Ingen premierrappa (premie anges på blankett "Företagets personalrapport")

\* Premierrappa används för att beräkna ålderspensionspremie som en procentsats av lönen. I premierrappan anges olika procentsatser för olika löne- och åldersintervall.

### FONDFÖRDELNING\*

Entrélösning är Avanza 75, önskas annan placering välj nedan.

A.  Egna fonder:

FONDBOLAG	FOND	PROCENT
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

B.  Likvida medel

\* Undertecknad ger Avanza i uppdrag att månadsvis för de anställdas räkning placera inbetald premie enligt placeringsplanen ovan för disponibelt belopp på de anställdas depåer. Om handel i vald fond inte är möjligt placeras beloppet i likvida medel. Görs inget val placeras inbetald premie enligt vid var tid gällande entrélösning. För information om aktuell entrélösning gå in på [avanza.se](http://avanza.se).

## 3 FÖRSÄKRINGSTAGARES/FÖRETAGETS UNDERSKRIFT

Ort och datum

Namnteckning behörig och namnförtydligande

Skickas till: Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension, Box 13129, 103 03 Stockholm