

ALLMÄNNA VILLKOR FÖR AVANZAS FÖRETAGSWEBB

1. INLEDNING

1.1

Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension (Avanza Pension) erbjuder de företag som ingått avtal om tjänstepension (Företaget) tillgång till Avanzas Företagswebb.

1.2

För tjänstepensionsavtalet gäller Avanza Pensions vid var tid gällande Villkor för Tjänstepension samt de villkor som hänvisas till i Villkoren för Tjänstepension.

1.3

För dessa Villkor gäller även de villkor som från tid till annan framgår via Avanzas Företagswebb.

1.4

För sjuk- och premiebefrielseförsäkringsavtalet gäller Euro Accidents/Generali Pan Europes vid var tid gällande Villkor för Sjuk- och premiebefrielse.

1.5

Avtal om tillgång till Företagswebben ingås genom att Företaget godkänner dessa Allmänna Villkor samt anmäler den person som ska företräda Företaget såsom Huvudadministratör.

1.6

Företaget förbinder sig att följa dessa Allmänna Villkor samt i övrigt de villkor och bestämmelser för användandet av Företagswebben som Avanza Pension från tid till annan beslutar om och som framgår på Avanzas hemsida, www.avanza.se.

2. TILLTRÄDE OCH BEHÖRIGHET TILL FÖRETAGSWEBBEN

2.1

Tillträde till Företagswebben erhålls via internet och genom inloggning via Avanzas hemsida. Det åligger Företaget själv att på egen bekostnad skaffa och underhålla den utrustning som behövs för att använda Företagswebben. Detta gäller även vid förändrade tekniska krav som beror på förändringar av Företagswebben.

2.2

Behörighet till Företagswebben ges genom att Avanza Pension registrerar den person som Företaget anmält som ansvarig för hanteringen av Företagswebben, Huvudadministratören. Huvudadministratören ska vara en fysisk person anställd hos Företaget eller vara anställd inom en koncern/organisation, där administrationen sköts centralt. Byte av Huvudadministratör ska genast anmälas till Avanza Pension på av Avanza Pension tillhandahållen blankett. Huvudadministratören företräder Företaget i kontakt med Avanza Pension rörande Företagswebben.

2.3

Huvudadministratören äger rätt att i sin tur tilldela fysiska personer anställda hos Företaget eller av Företaget anlitad konsult ("Administratörer") behörighet för tillgång till Företagswebben ("Användarbehörighet"). Huvudadministratören ansvarar för att förteckningen hålls uppdaterad och att Användarbehörighet tas bort då Administratör slutar sin anställning eller inte längre är i behov av Användarbehörighet. Företaget får inte tilldela fler personer Användarbehörighet än vad som är nödvändigt för användandet av Företagswebben.

2.4

Tillgång till Företagswebben förutsätter att Huvudadministratören respektive Administratörerna har erhållit personliga inloggningsuppgifter såsom användarnamn och kod, av Avanza Pension.

2.5

Det är Företagets ansvar att tillse att endast personer med behörighet ges tillgång till Företagswebben.

3. TJÄNSTER – ANSVAR, SKYLDIGHETER OCH RÄTTIGHETER

3.1

Företagswebben omfattar tjänster för administration av tjänstepensionsförsäkringar tecknade i Avanza Pension samt tjänster för administration av sjuk- och premiebefrielseförsäkring som tecknas hos Euro Accident/Generali inom ramen för sådan tjänstepensionslösning. De tjänster som tillhandahålls via Företagswebben framgår på Avanzas hemsida. Funktionaliteten avseende Företagswebben kan ensidigt förändras av Avanza Pension. Förändringar framgår på Avanzas hemsida. Företaget uppmanas att hålla sig informerad om eventuella uppdateringar och andra förändringar. Det är Avanza Pensions ambition att löpande förbättra Företagswebben.

3.2

Företaget är medvetet om att uppgifterna som lämnas på Företagswebben av Företaget kan ha betydelse för försäkringsavtalet. Oriktiga eller ofullständiga uppgifter kan få till följd att berörd försäkring blir ogiltig eller kommer att gälla

enbart med begränsad omfattning. För eventuella fel i den anställdes försäkringskydd som beror på avvikelser från gällande pensionsutfästelse, lönenivå eller felaktiga personuppgifter, och som inte beror på fel hänförligt till Avanza Pension, svarar alltid Företaget.

3.3

Företaget ansvarar för att korrekta uppgifter rapporteras på Företagswebben. Uppgifterna presenteras på det sätt som Avanza Pension från tid till annan har systemstöd för. Redovisade uppgifter är de senast rapporterade uppgifterna som inkommit till Avanza Pension.

3.4

Företaget erinras om möjligheten att lämna uppgifter till Avanza Pension via blankett för den händelse Företagswebben inte skulle vara tillgängligt.

4. SÄKERHET

4.1

För att kunna utnyttja Företagswebben tilldelas Huvudadministratören personliga användar- och inloggningsuppgifter. Huvudadministratören och Administratörerna ska förbinda sig att tillse att inte annan kan utnyttja erhållna användar- och inloggningsuppgifter.

Huvudadministratören förbinder sig att:

- hålla uppgifterna hemliga
- inte anteckna uppgifterna på ett sådant sätt att de kan sättas i samband med de elektroniska tjänster som depåförvaltaren (Avanza Bank AB) tillhandahåller och
- ombesörja att uppgifterna ändras om det finns minsta misstanke om att någon obehörig fått kännedom om uppgifterna samt genast informera Avanza Pension om detta.

4.2

Företaget är införstått med att samtliga uppdrag och instruktioner som lämnas till Avanza Pension, oavsett vem som lämnat uppgifterna eller instruktionen, är bindande för Företaget.

5. MEDDELANDEN

5.1

Avanza Pension äger rätt att tillhandahålla information till Företaget via e-post till av Företaget angiven e-postadress. Avanza Pension äger även rätt att tillhandahålla Företaget information via elektroniskt meddelande i inloggat läge i Företagswebben. Vidare uppmanas Företaget att ta del av information på Avanzas hemsida.

5.2

Meddelanden som avsänts av Avanza Pension med rekommenderat brev eller vanligt brev ska anses ha nått Företaget senast femte bankdagen efter avsändandet, om brevet sänts till den adress som finns registrerad i det statliga personuppgiftsregistret (SPAR) eller till den adress som Företaget meddelat Avanza Pension i enlighet med försäkringsvillkoren.

5.3

Meddelanden genom telefax, Internet eller annan elektronisk kommunikation ska anses ha kommit försäkringstagaren tillhanda vid avsändandet om det sänts till av Företaget angivet nummer eller e-postadress. Om ett sådant meddelande når Företaget utanför normal kontorstid ska meddelandet anses ha kommit mottagaren tillhanda vid början av följande bankdag.

5.4

Meddelande från Företaget till Avanza Pension ska ställas till den adress som Avanza Pension vid var tid anger på hemsidan, eller i annan information till Företaget såtillvida Avanza Pension inte begärt svar till annan adress.

5.5

Meddelanden genom telefax eller vanligt brev från Företaget ska anses ha kommit Avanza Pension tillhanda den bankdag meddelandet kommit fram till nämnda adress.

6. FORCE MAJEURE

Avanza Pension ansvarar inte för fel, försening eller brist i Företagswebben som beror på olyckshändelse, krig, krigsfara, allmän mobilisering, terrorism, strejt, lockout, blockad, arbetsnedläggelse eller annan arbetskonflikt, myndighets bud, brist eller hinder härförligt till eventuell underleverantör eller annan sådan omständighet som Avanza Pension inte råder över. Förbehållet avseende arbetskonflikter gäller även om Avanza Pension är föremål för eller själv vidtar sådan åtgärd.

7. ÄNDRING AV VILLKOR

Avanza Pension har rätt att besluta om ändringar i dessa Villkor, t ex med anledning av ändringar i Företagswebben. En sådan ändring kan orsakas av ny lagstiftning, den tekniska utvecklingen eller ändringar i Avanza Pensions produktutbud. Meddelanden om ändringar lämnas i första hand på Avanzas hemsida.

8. AVTALSTID OCH UPPSÄGNING

Avtalet om tillgång till Företagswebben gäller tills vidare. Företaget kan när som helst säga upp avtalet att upphöra omedelbart. Avanza Pension har rätt att säga upp avtalet att upphöra tidigast en månad efter uppsägningen. Avanza Pension har dock rätt att säga upp avtalet att upphöra omedelbart i följande fall:

- lag eller annan författning eller myndighets beslut som innebär att företagswebbens verksamhet blir helt eller delvis otillåten eller på annat sätt begränsad,

- det inte längre finns någon Huvudadministratör eller företagets avtal om tjänstepension sägs upp.

9. TILLÄMPLIG LAG OCH TVIST

Tvister med anledning av dessa bestämmelser ska avgöras av allmän domstol med tillämpning av svensk rätt.