



Sjukförsäkring *PlanSjuk*

Som arbetsgivare vill man att personalen ska vara frisk och känna sig trygg. Om en medarbetare skulle bli långvarigt sjuk påverkar det både företaget och den privata ekonomin. Tidiga insatser kan minimera skada och lidande. Därför har vi kompletterat vår sjukförsäkring med hälsofrämjande tjänster som kan bidra till förkortad sjukfrånvaro och begränsa de ekonomiska konsekvenserna.

PlanSjuk – inte bara en sjukförsäkring

PlanSjuk är en företagsbetald sjukförsäkring, utan undantag för utbrändhet, som ger medarbetaren ekonomisk trygghet vid längre sjukfrånvaro. I försäkringen ingår Samtalsstöd, en tjänst som omfattar rådgivning, chefsstöd, hälsocoaching och individuellt krisstöd. För företag som ansluter sig till PlanSjuk ingår även rehabiliteringsförsäkringen, ComeBack.

Hälsoarbete är en lönsam investering

Företag kan skapa påvisbara ekonomiska resultat genom att arbeta strategiskt med hälsa och arbetsmiljö. Genom att kombinera hälsoförsäkringar och hälsotjänster kan företaget få friskare personal, lägre premier och ett bättre resultat. PlanSjuk kan kombineras med flera andra produkter och tjänster som bidrar till en friskare personal och ett lönsammare företag.

PlanSjuk – teckningsregler

PlanSjuk tecknas av arbetsgivaren och omfattar anställda i en definierad grupp på företaget, förutsatt att de är fullt arbetsföra vid teckningstillfället. Med fullt arbetsför menas att den anställde är i tjänst och att ingen form av sjukersättning eller annan ersättning relaterad till arbetsoförmåga utbetalas av arbetsgivaren, Försäkringskassan eller annan part.

PlanSjuk – fakta

- + Fem personer kan anslutas mot full arbetsförhet upp till en ersättningsnivå om 17 prisbasbelopp/år vid nyteckning.
- + Maximal ersättningsgrundande inkomst är 30 inkomstbasbelopp.
- + Sjukmallar: ITP-nivå och Maxnivå.
- + Obegränsad höjningsrätt för anställda och 20 procent per tolv månadersperiod för företagare.
- + Försäkringen innehåller ett Samtalsstöd som är tillgänglig för samtliga försäkrade.
- + I försäkringen ingår second opinion vid svåra medicinska ställningstaganden.
- + Försäkringen har inget undantag för utbrändhet.

PlanSjuk – premiedifferentiering

Med vår modell för premiedifferentiering tar vi hänsyn till olika faktorer hos företaget och dess medarbetare. Därefter fastställer vi en rabatt på PlanSjukförsäkringens premie. Vi vill därigenom premiera företag som arbetar hälsoförebyggande för att minska sjukfrånvaron.

PlanSjuk – giltighetstid och ansvar

Enskild försäkring gäller längst till och med utgången av den månad då den försäkrade uppnår den avtalade pensions-

åldern, dock längst till utgången av den månad då den försäkrade fyller 67 år.

PlanSjuk – villkor

Försäkringens förköpsinformation och fullständiga villkor hittar du på avanza.se. Avsteg från dessa villkor kan förekomma på avtalsnivå.

PlanSjuk – det här ingår i försäkringen

ComeBack rehabiliteringsförsäkring

Sjukfrånvaro kan bli kostsamt, tidiga insatser i form av arbetslivsinriktad rehabilitering ökar möjligheterna att snabbt få tillbaka medarbetaren i tjänst.

Hälsa- och Arbetsmiljöscreening

Kartlägger medarbetarnas hälsa, livsstil, motivation och arbetssituation via en webbenkät. Resultatet ger arbetsgivaren ett nuläge för att uppnå positiva resultat genom ett strategiskt hälso- och arbetsmiljöarbete.

Samtalsstöd

Obalans i livet behöver inte vara arbetsrelaterad. Det kan vara andra saker som kan påverka den allmänna hälsan eller arbetsförmågan. Tjänsten Samtalsstöd omfattar rådgivning, chefsstöd, hälsocoaching och individuellt kristöd. Tjänsten är tillgänglig dygnet runt.

Kombinera försäkringar

PlanSjuk kan kombineras med PrivatAccess. Att kombinera Euro Accidents försäkringar kan ge rabatterade premier.